

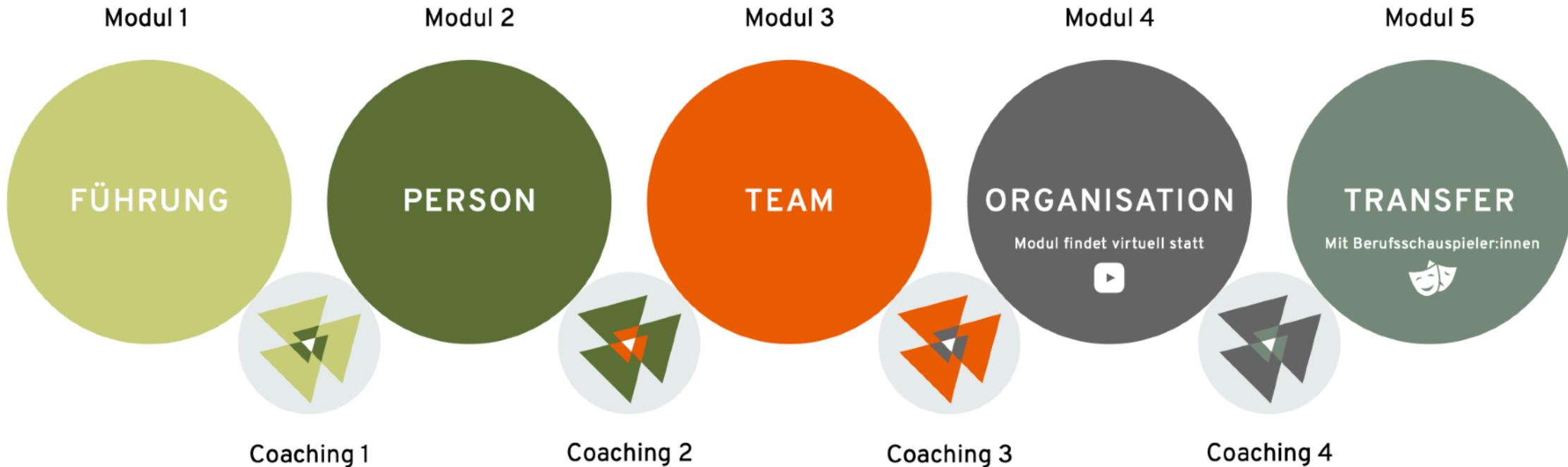


die **gruppensdynamiker**

M5Lead

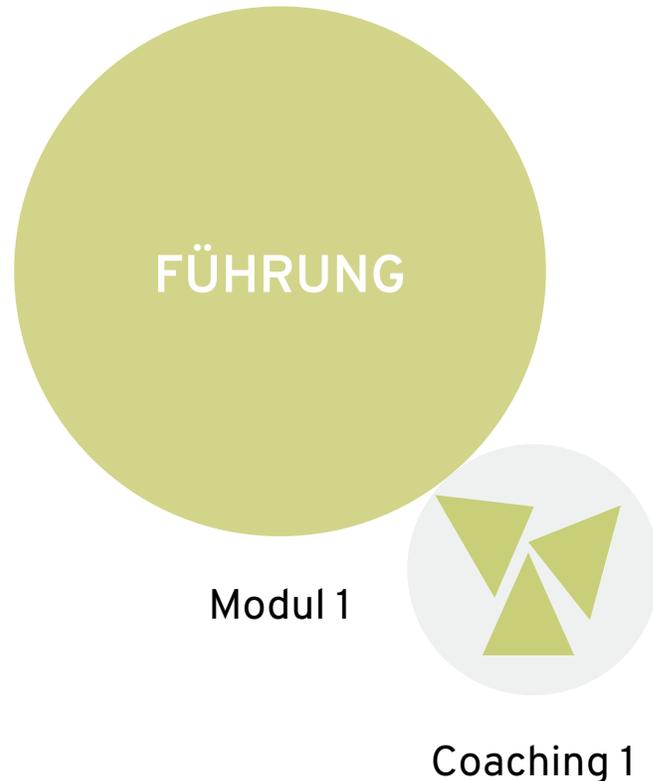
Das Führungskräfte-Entwicklungsprogramm 4.0

Aufbau M5Lead - Feb 24 - Nov 24



Modul 1 - 28. Feb. 24

Staff: Stefanie & Lutz



Kennenlernen der Gruppe, Arbeitsbeziehungen aufbauen

- Als Haupt-Lernsystem mit 8–12 Personen und zwei Trainer:innen (in jedem Modul)

Kennenlernen der einzelnen Führungskräfte

- Inkl. aktivem Feedback Selbstbild-Fremdbild-Abgleich

Individuelle Standortbestimmung: Wie führe ich?

- Zieldefinition: Was will ich entwickeln?

Bildung der Transfer-Coaching-Gruppen

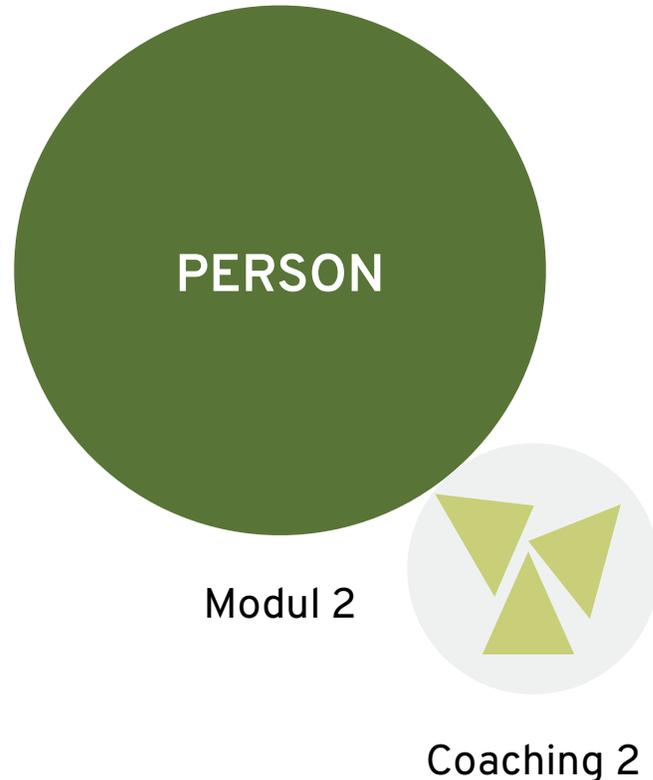
- Start in den Coaching-Gruppen (Subsystem mit 2–3 Pers.)
- Verbindliche Terminierung der 4 Coaching-Sessions

Arbeit an: Rolle & Haltung als Führungskraft



Modul 2 - 30. Apr. 24

Staff: Stefanie & Thomas



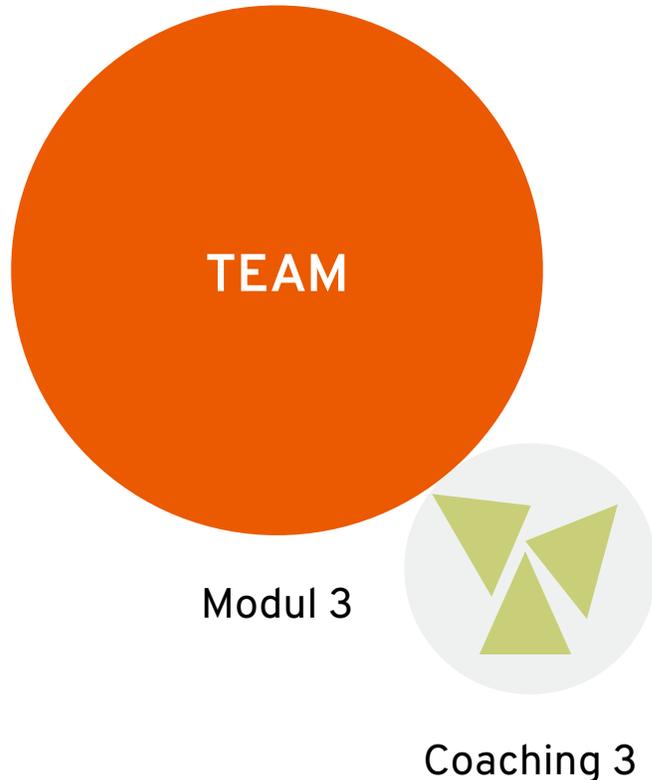
Handwerk Führung 1

- Mitarbeiter:innen-Gespräche führen
- Kritisches Feedback geben
- Aktiv Loben
- Positionen verstehen, Bedürfnisse kennen, Konflikte regulieren
- Mitarbeiter gewinnen und binden
- Stabile Arbeitsbeziehungen etablieren
- Beziehungsorientiert führen



Modul 3 - 11. Juli 24

Staff: Robert & Thomas



Handwerk Führung 2

- Meetings & Besprechungen leiten
- Aufgaben delegieren / Verantwortung teilen
- Teams motivieren
- Verstehen, wie Gruppen ticken
- Situativ führen
- Eigene Wirkung & Rolle in Gruppen erkunden
- Wirksamkeit: Macht und Einfluss in Gruppen bekommen

Modul 4 - 12. Sept. 24 *online*

Staff: Robert & Lutz



Handwerk Führung 3

- **Führung auf Distanz (Home-Office & digitale Führung)**
- **Führung in Matrix-Organisationen (Arbeit unter mehreren Chefs)**
- **Entscheidungen kommunizieren**
- **Performance Management (Leistung messen & rückmelden)**
- **Unternehmerisch denken**
- **Veränderungen proaktiv begleiten / Change managen**



Modul 5 - 19. Nov. 24

Staff: Stefanie & Lutz



Modul 5

Praktische Simulation von herausfordernden „echten“ Situationen



- **Einsatz von professionellen Berufsschauspielern**
- Teilnehmende bringen **reale herausfordernde Führungssituationen** ins Training mit und probieren diese vor der Gruppe und mit unseren Berufsschauspielern als Counterpart live im Training aus
- Die Simulationen und das Verhalten unserer professionellen Gesprächspartner (Schauspieler) sind extrem **lebensecht und realistisch**
- Dieses Praxistraining ermöglicht ein intensives Gruppencoaching und konkrete Vor- oder Nachbereitung von wirklichen Alltagssituationen.
- Teilnehmende erhalten zum Abschluss des Führungskräfteprogramms sehr **konkretes Feedback zum eigenen Verhalten von Trainer:innen und Gruppenkolleg:innen** und den „Endschliff zur kompetenten Führungskraft“



Termine & Staff

Termine & Zeiten

- Module (ganztägig)
 - M1: 28. Feb 24, M2: 30. Apr 24, M3: 11. Jul 24, M4: 12. Sep 24, M5: 19. Nov 24
- Transfer-Coachings (je 120 Min.)
 - Mrz 23, Mai 23, Jul/Aug 23, Okt 23 (genaue Zeiten werden im Programm vereinbart)

Programmleitung / Staff

- Dr. Stefanie Potsch-Ringeisen (Trainerin für Gruppendynamik, DGGO)
- Dr. Thomas Vogl (Trainer für Gruppendynamik, DGGO)
- Dr. Lutz Lyding (Trainer für Gruppendynamik, DGGO)
- Dr. Robert André (Trainer für Gruppendynamik, DGGO)

Coaches: Coaching-Staff aus langjährigen Kooperationspartner:innen

Berufsschauspieler:innen: Wir arbeiten seit 20 Jahren mit Profis zusammen



Leistungen und Ort

Leistungen:

- 5 eintägige Trainingsmodule (40 Zeitstunden), davon 1 Tag digital, 4 Tage in Präsenz,
- max. 12 TN, min. 8 TN,
- immer 2 Trainer:innen! (Staff besteht aus 4 Trainer:innen + 3 Coaches)
- Einsatz von Berufsschauspielern für lebensechte Simulation von Führungssituationen
- 4 zweistündige Transfer-Coachings (virtuell; 8 Zeitstunden) jeweils zwischen den Modulen.
Praxisnah begleitendes intensives Lernformat in 2-3er Gruppen!

Feste Kursgruppe über die Dauer von einem Jahr hinweg (Feb-Nov)

Ort: Tagungshotel im Rhein-Main-Gebiet (zentrale Lage!) tbd.



Invest & Anmeldung

Invest pro Führungskraft (Komplettpreis):

4.975 € netto (zzgl. Mwst.) für 5 Tage Training und 8 Stunden Coaching und 1 Jahr Entwicklung

Entspricht netto 48 Stunden reine Trainings-/Coachingzeit: 104 € / Stunde

Wir laden Ihre Führungskräfte zu Lunch an den Präsenztagen, sowie Tagungsgetränken ein

Zzgl. An-/Abreise und Vorabend-Übernachtung (empfohlen) in Eigenorganisation

Abschlusszertifikat „M5Lead-Qualifikation“ (DGD)

Umfang: 60 Stunden (48 Stunden Kurs zzgl. 12 Stunden individuelle Vor- und Nachbereitung)

Rückfragen:

Thomas, +49 173 8532151, Lutz, +49 163 3991128

Verbindliche Anmeldung formlos an:

lyding@diegruppendedynamiker.de

Anzahlung bei Anmeldung: 999,00 €



Stefanie

Lutz

Robert

Thomas

